



COMITÊS PCJ



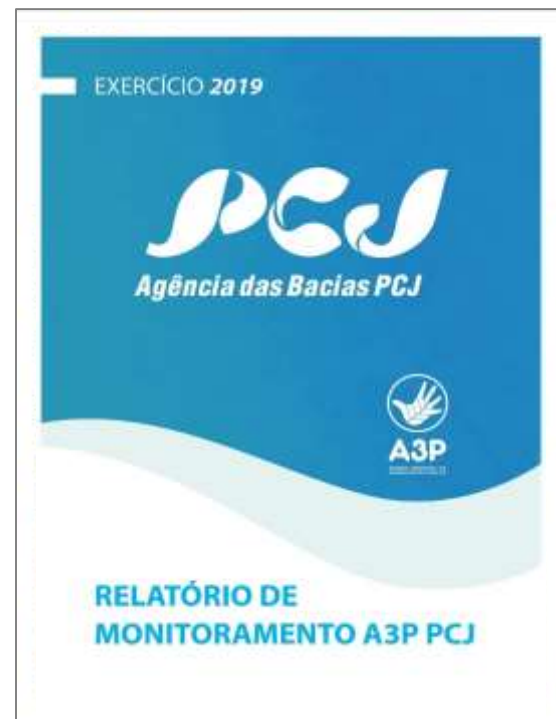
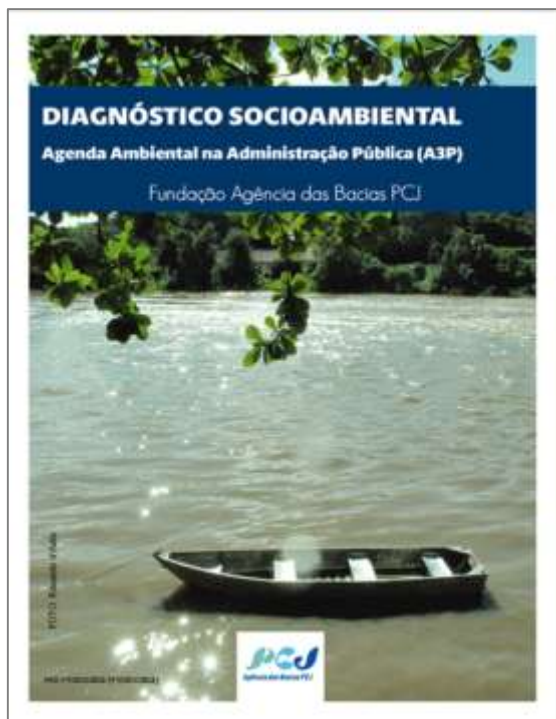
A3P

AGENDA AMBIENTAL NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

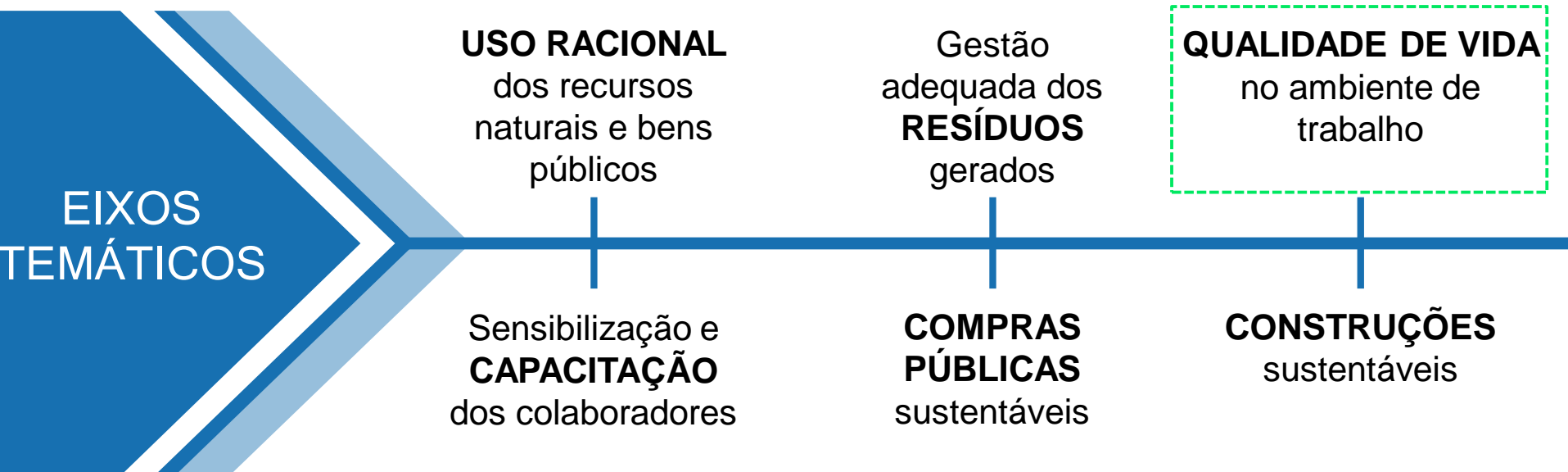
RESULTADOS A3P PCJ EXERCÍCIO 2019

Piracicaba, 2021

Contextualização



Contextualização



EIXO 3 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO



Ações previstas no Plano de Gestão Socioambiental (PGS)

- Ação I: Proporcionar a ginástica laboral para os funcionários;
- Ação II: Proporcionar campanhas de conscientização sobre sedentarismo;
- Ação III: Promover campanhas de vacinação;
- Ação IV: Promover campanha de doação de sangue;
- Ação V: Promover campanhas relacionadas à saúde dos colaboradores.

Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Ação I: Proporcionar a ginástica laboral para os funcionários

Meta - Adesão de 80% dos colaboradores à prática da ginástica laboral.

Implantação:

1. Texto para o Informativo interno da Agência das Bacias PCJ;
2. Parceria com curso de fisioterapia da Universidade Metodista de Piracicaba (Unimep).

Resultados:



Ainda não é possível quantificar e apresentar resultados para esta ação.

Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Ação II: Proporcionar campanhas de conscientização sobre sedentarismo

Implantação:

1. Disponibilização de *wallpaper* com dicas sobre qualidade de vida;
2. Disponibilização de *banner* incentivando o uso das escadas;
3. Divulgação de cursos, palestras e eventos no âmbito da qualidade de vida;
4. Parceria com nutricionista Daniela Galvani;
5. Parceria com o Sesc Piracicaba para obtenção de credencial plena;
6. Grupo de Caminhada e Corrida;
7. Sessões de Relaxamento.



Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Resultados:

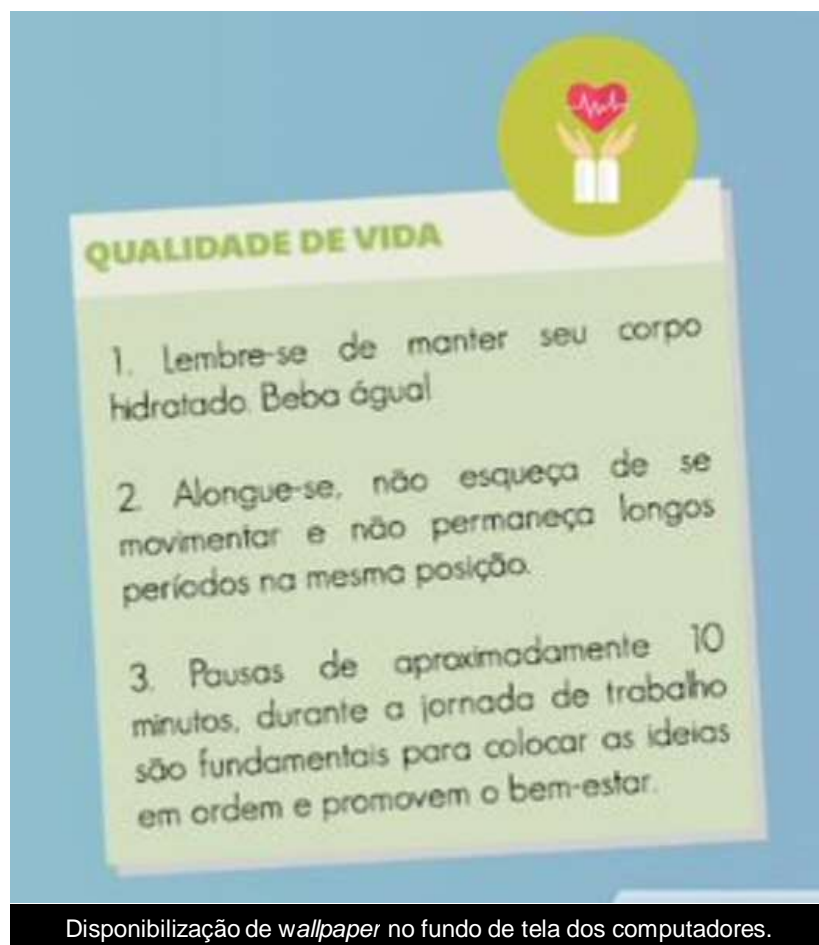


Adesão de 25 colaboradores nas sessões de relaxamento, compondo a média de 9 colaboradores por sessão.



34 colaboradores solicitaram a credencial para participar das atividades promovidas pelo Sesc, correspondendo a um total de 58% de colaboradores credenciados.

Materiais para sensibilização



Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Ação III: Promover campanhas de vacinação

Meta - Tem-se como meta para esta ação a vacinação de 90% dos colaboradores em cada campanha realizada.

Implantação:

1. Divulgação de campanhas, notícias e eventos relacionados à vacinação.

Resultados:



Neste primeiro ano não foi possível realizar o deslocamento dos colaboradores, sendo divulgadas apenas as campanhas de vacinação e alguns eventos

Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Ação IV: Promover campanha de doação de sangue

Meta - Tem-se como meta para esta ação sensibilizar 80% dos colaboradores da Agência das Bacias PCJ.

Implantação:

1. Texto para o Informativo interno da Agência das Bacias PCJ;
2. Campanha interna para doação de sangue;
3. Divulgação de alertas de estoque de sangue baixo no Hemonúcleo em Piracicaba.

Resultados:



24% dos colaboradores concretizaram a doação

Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Ação V: Promover campanhas relacionadas à saúde dos colaboradores

Implantação:

1. Texto para o informativo interno da Agência das Bacias PCJ;
2. Disponibilização de *wallpaper* sobre saúde da mulher e do homem;
3. Campanhas de conscientização de saúde (Outubro Rosa e Novembro Azul).



Eixo 3: Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Resultados:

Campanha Outubro Rosa - 47 colaboradores participaram;

Ao final da campanha, foram arrecadados 41 lenços, 33 pacotes de bolacha e 18 pacotes de café. Todas as arrecadações foram entregues à Fundação Ilumina.

Campanha Novembro Azul - 37 colaboradores;

Ao final da campanha, foram arrecadados 124 sabonetes, 64 lâminas de barbear e 43 caixinhas de leite para doação aos idosos assistidos pelo Lar dos Velhinhos de Piracicaba.

